

処遇改善の取組み

社会福祉法人共生福祉会では介護職員の処遇改善につきまして様々な取組みを行っております。「介護職員等特定処遇改善加算」の算定を受けるにあたり、当法人の取組み内容を公表いたします。

<職場環境と要件>

	職場環境等要件	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	<ul style="list-style-type: none"> ・実務者研修受講者に対しての優先的な休暇取得や勤務への配慮をしています。 ・認知症実践者研修、リーダー研修を受講させることで、認知症ケアへの専門性の高い職員を計画的に育成しています。 ・外部講師による全職員に対しての認知症研修を実施しています。 ・マネジメント研修は、研修計画に基づき外部講師を招いて計画的に実施しています。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスに基づき、初任者研修、中堅職員研修、リーダー研修、幹部候補者研修等を実施しています。
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度導入	<ul style="list-style-type: none"> ・新人職員には担当者をつけて、個々の成長具合により計画的に育成し、精神的なサポートも行っています。 ・OJTマニュアルを活用しています。
	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・特にリーダー、サブリーダーなどが雇用管理についての研修を受講できるように、外部から講師を招いての研修を実施しています。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等購入	<ul style="list-style-type: none"> ・腰痛対策のためにワークサポートスーツや個別浴槽を導入し、職員の負担軽減に努めています。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てがしやすいように有給の看護休暇、勤務シフトの配慮(優遇)等を行っています。 ・子どもの行事等を優先できる労働環境を整備しています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気付きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的に介護ミーティングを実施し、新人職員でも提案できる環境を整備しています。 ・サンクスカードを取り入れており、他職員の良いところを認めることが多くなったことでコミュニケーションの円滑化につながっています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	<ul style="list-style-type: none"> ・事故対応マニュアルなどの各種マニュアルを整備し、責任の所在を明確にしています。

	職場環境等要件	当法人としての取組み
労働環境・処遇の改善	健康診断・心の健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断、ストレスチェックを実施し職員の健康管理に努めています。 インフルエンザ予防接種の支援を行っています。 施設内及び敷地内を全面禁煙とし、職員の健康管理と労働環境の整備を行っています。
	その他	<ul style="list-style-type: none"> 介護記録に介護ソフトやタブレット端末を導入し、手書きによる負担軽減と情報の共有化を図っています。
その他	中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正社員の導入等)	<ul style="list-style-type: none"> 主婦層や中高年齢者に対して、本人の希望する時間帯や業務内容を考慮することで、継続して働けるように配慮しています。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	<ul style="list-style-type: none"> 障がい(知的障がい含む)を有する職員については、本人の能力や負担とならない勤務時間を考慮し、勤務シフトを作成しています。 精神面でのサポート体制を構築しています。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上	<ul style="list-style-type: none"> 地域の保育園児・幼稚園児との定期的な交流を行っています。 地域の集会所に出向き健康体操や茶話会を開催するなどして地域住民との関わりをもっています。 秋祭りには、地域の方々を招待して交流を図っています。
	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> 本人の希望と所属長の推薦、面接試験の結果により正規職員への転換を図っています。
	その他	<ul style="list-style-type: none"> 周辺業務を行う職員を配置し、介護職員としての専門的な業務に専念できる体制を整えています。